

PRUEBAS LIBRES

MÓDULO: RRHH Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. CÓDIGO:0648

CURSO:1º CURSO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ORIENTACIONES PARA LA PRUEBA

1. CARACTERÍSTICAS DE LA PRUEBA.

La prueba constará de dos partes:

PARTE 1ª: Examen tipo test sobre los contenidos del módulo. Constará de un número de preguntas comprendido entre 30 y 40, y cada una de ellas tendrá tres opciones como respuesta. Tendrá una penalización de una respuesta bien por cada tres preguntas mal. Las preguntas no contestadas no penalizan.

Un ejemplo de pregunta podría ser:

El Pacto Mundial sobre Responsabilidad Social Corporativa es una iniciativa de (Marca la opción correcta):

- a) *Gobierno de España*
 - b) *ONU*
 - c) *Unión Europea*
-

PARTE 2ª: Examen práctico de los contenidos especializados en el temario. Constará de 2 ejercicios prácticos.

Para superar el módulo es necesario obtener una calificación total mínima de 5 puntos.

DURACIÓN DE LA PRUEBA: 1,5 horas máximo.

2. INSTRUMENTOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DE LA PRUEBA

Para la realización de la prueba serán necesarios un bolígrafo azul, calculadora (el móvil no se admite como calculadora) y DNI o documento oficial identificativo. Se proveerán de los folios necesarios para realizar el examen. No se podrá tener nada encima de la mesa excepto el bolígrafo, calculadora y el DNI.

No están permitidos en la prueba: smartwatches, móviles o cualquier otro producto susceptible de conexión a internet.

Se pasará lista antes de iniciar la prueba, no siendo posible acceder al aula una vez empezada la prueba, por lo que se aconseja puntualidad.

3. CRITERIOS GENERALES DE CALIFICACIÓN

El examen se calificará sobre 10, siendo la puntuación de cada parte la siguiente:

- **7 puntos** la parte teórica (70% de la nota)

El examen tipo test tendrá una penalización de una pregunta correcta por cada tres preguntas mal contestadas. Las preguntas no contestadas no penalizan. La puntuación de cada pregunta, así como la penalización estará en función del número de preguntas, detallándose en el enunciado del examen.

- **3 puntos** la parte práctica (30% de la nota)

A cada ejercicio se le asignará un valor numérico hasta alcanzar el total de la parte práctica. La puntuación de la parte práctica se detallará, en caso de ser diferente para cada pregunta, en el propio enunciado del examen.

Es necesario obtener un mínimo de 5 en total entre ambas pruebas para superar el módulo.

4. MATERIALES DE REFERENCIA PARA LA PREPARACIÓN DE LA PRUEBA

El examen está basado en el contenido del Libro de texto: Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa, de la Editorial Macmillan.

- **IMPORTANTE:** *Por casos ocurridos otros años, no confundir este módulo con el de "Gestión de Recursos Humanos", que se imparte en 2º curso. Estad atentos a la fecha y al aula.*